

AVV. ERNESTO RUSSO
AVV. ANTONIO COMMISSO
AVV. MATTEO BENCIOLINI

INFO RMC 20/11/2023

Comunicazione “UniLav Sport” – Riforma dello Sport

È stato pubblicato il [Decreto del 27 ottobre 2023](#) della Presidenza del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che **definisce gli standard e le regole per la trasmissione telematica delle comunicazioni di inizio e cessazione dei rapporti di lavoro sportivo** – per i quali è previsto tale adempimento – che ogni ente dilettantistico è tenuto ad effettuare (c.d. **comunicazioni “UniLav Sport”**).

Il Decreto risulta approvato all’indomani della circolare dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 2/2023 del 26 ottobre u.s. (v. Info RMI del 27/10/23) che aveva affermato che sarebbero state da considerarsi regolari le sole comunicazioni UniLav effettuate tramite RASD sino al 26 ottobre u.s., mentre quelle successive a tale data – sino a quando il Registro non sarebbe stato implementato per gestire anche gli ulteriori adempimenti previsti e adottato relativo Decreto – avrebbero dovuto essere effettuate con le modalità ordinarie.

Il nuovo Decreto, entrato in vigore in data 16 novembre (data di sua pubblicazione sul sito del Dipartimento per lo Sport), sana le criticità che erano state sollevate dall’INL prevedendo che **tutte le comunicazioni rese dai datori di lavoro sportivi a partire dal 1° luglio 2023 e fino alla data di entrata in vigore del Decreto attraverso il RASD restano comunque valide ai fini dell’assolvimento dell’obbligo di comunicazione previsto**.

Il Decreto chiarisce inoltre che in fase di prima applicazione il **termine ultimo per regolarizzare i rapporti di lavoro sportivo instaurati tra il 1° luglio e il 16 dicembre 2023, e per i quali non è ancora stata effettuata la comunicazione UniLav Sport, è il 30 dicembre p.v.**

I rapporti instaurati successivamente al 16 dicembre dovranno invece essere comunicati nei termini ordinari previsti dalla Riforma (ossia entro il 30° giorno del mese successivo all’inizio del rapporto di lavoro).

Cordiali saluti

Avv. Ernesto Russo